

# Manager Leader



## Développez le leader qui est en vous

Cursus innovant centré sur le développement du leadership\*

Espace d'entraînement qui a pour ambition de permettre des résultats concrets et favorables à l'entreprise.

## Pour qui

Pour ceux qui, dans l'entreprise :

- > ont pour fonction d'animer des équipes
- > veulent développer leur leadership professionnel
- > cherchent à augmenter la performance et la motivation par la croissance de leur propre management

## Objectif

Progresser dans son leadership et en particulier apprendre à :

- > manier harmonieusement Autorité et Leadership
- > influencer avec intégrité
- > favoriser l'émergence d'une vision partagée
- > résoudre autrement les difficultés
- > associer efficacité, résultat et plaisir pour toute une équipe.

## Modalités

MANAGER LEADER est constitué de :

- > 7 séminaires non résidentiels (de 2 jours chacun) sur une période de 9 à 10 mois
- > 6 séances d'accompagnement

Le dernier séminaire permet la validation des acquis pour chaque participant.

## Méthode

MANAGER LEADER s'appuie sur la concrétisation d'un projet professionnel élaboré par chacun et sur le partage du vécu des participants.

Les techniques utilisées sont entre autres :

- > échanges d'expérience
- > entraînements
- > apports théoriques synthétiques
- > grilles d'analyse
- > conférences en soirées ...

## Les 7 points clé du cursus MANAGER LEADER

### LIBRE PAROLE

- > Mettre en commun les points de vue pour avoir un point de vue commun
- > Partager pour enrichir et non diviser
- > S'adapter au cadre de référence de l'autre

### ECOUTE ACTIVE

- > S'écouter soi-même
- > Ecouter les faits
- > Ecouter l'autre

### APPRECIATION MUTUELLE

- > Admettre l'autre, ce qu'il dit, sa logique et ses émotions
- > Savoir donner et recevoir les signes de reconnaissance adaptés

### DELEGATION OPTIMALE

- > Confier une mission, des objectifs à l'autre
- > Appliquer le principe de subsidiarité

### ETRE A LA BARRE

- > Agir sur les différents curseurs pour garder le cap
- > Accomplir les tâches, faire respecter les règles, prendre en compte les valeurs

### RELATION DURABLE

- > Mettre en lien, susciter l'entente
- > Etre au plus près des besoins de chacun
- > Contacter son enthousiasme initial

### SENS PARTAGE

- > Faire émerger le sens pour l'entreprise
- > L'utiliser comme guide au quotidien
- > Mettre l'essentiel au cœur de l'important

\* Aptitude à être suivi par une équipe dans la réalisation de projets communs.



*Notre peur la plus profonde n'est pas d'être nul et incapable.  
Notre peur la plus profonde, c'est d'être puissant au-delà de toute mesure.  
C'est notre lumière, pas notre ombre, qui nous effraie le plus.*

Nelson MANDELA

## Animateurs

3 consultants, coachs au service du développement des Hommes et des Entreprises. Chacun a une expérience significative



**Philippe Gerard** est Ingénieur, praticien coaching et team-building, il a exercé différentes fonctions de management et de direction d'entreprises internationales en France et aux USA avant de se tourner vers l'accompagnement des Dirigeants et de leurs équipes.



**Pierre-Yves Spaey** est juriste et économiste au départ, il a exercé des fonctions dirigeantes dans le conseil financier, puis s'est dirigé vers l'accompagnement des hommes et des organisations. Il est coach, consultant et formateur, spécialisé dans le développement du leadership.



**Olivier Nunge** est psychologue, coach, formateur de coachs et conseil en développement des entreprises et des organisations, il est co-dirigeant de Croissance Formation. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages dans le domaine des relations humaines.

## Dates

Les séminaires se dérouleront d'avril 2010 à janvier 2011

- > 22 et 23 avril 2010
- > 20 et 21 mai 2010
- > 17 et 18 juin 2010
- > 9 et 10 septembre 2010
- > 14 et 15 octobre 2010
- > 25 et 26 novembre 2010
- > 13 et 14 janvier 2011

## Tarifs

Pour les 14 jours de séminaires et les 6 séances d'accompagnement :

- > Entreprises : 9200 € HTVA
- > Entreprises de moins de 10 personnes ou ASBL de plus de 10 : 6200 € HTVA
- > ASBL de moins de 10 personnes et indépendants : 4100 € HTVA
- > Particuliers : 4300 € TVAC

Des aides à la formations sont disponibles pour ce programme moyennant certaines conditions. Les frais de repas ne sont pas compris. Une remise de 5% est accordée pour les inscriptions reçues avant le 31 janvier 2010

## Conseils et inscriptions

Pierre-Yves Spaey +32 477 61 91 22

« *MANAGER LEADER, c'est prendre conscience de toute la puissance qui est en soi. J'ai progressé ... en prenant conscience de ce que je suis, d'où je viens et en m'interrogeant sur où je veux aller. Je reste émerveillé par ce cursus.* »

« *Bluffant ! Un moment privilégié où les maîtres mots sont confiance, respect, libre expression, rien de comparable avec les nombreux séminaires « classiques » que j'ai pu suivre jusque maintenant .... Une approche du management basée sur le respect fondamental de ce que nous sommes : des êtres humains. Le monde change et MANAGER LEADER nous y prépare.* »

« *MANAGER LEADER est une expérience humaine enrichissante. On va à l'essentiel, on le découvre, on le partage, et surtout on le vit, ce qui favorise l'acquisition de réflexes, et de modes de pensées différents. Dès lors, on ne peut douter de résultats concrets pour l'entreprise.* »

Developing Talents en partenariat avec Croissance Formation

